

# 働き方改革に関する取り組みチェックリスト

提出前に確認欄の□に✓を入れてご確認ください。

確認欄	要件	提出書類	
<p>必須項目</p> <p>ワーク・ライフ・バランスの推進に関するもの</p>	<input type="checkbox"/>		
	<p>トップがワーク・ライフ・バランスの推進や働きやすい社内環境の整備など働きやすい環境づくりを推進する方針を示し、従業員にその方針を明示的に周知している。</p>	<p>トップが推進する方針及び従業員に明示的に周知していることが確認できるもの</p>	
	<input type="checkbox"/>	<p>ノー残業デーの実施に伴う定時退社など、時間外勤務の削減に向けた取り組みを行っている。</p>	<p>ノー残業デーが設定されている曜日、日にちが分かるもの(タイムカードなど)</p>
	<input type="checkbox"/>	<p>年次有給休暇の計画的付与制度の導入等、年次有給休暇の取得促進に向けた具体的な取り組みを行っている。</p>	<p>導入されている内容が分かる労使協定、その他取得促進に向けた取り組み内容が分かるもの</p>
	<input type="checkbox"/>	<p>冠婚葬祭や子育てに関するものなど、有給休暇以外の特別な休暇制度がある</p>	<p>各休暇制度の内容が分かるもの</p>
	<input type="checkbox"/>	<p>意思決定の迅速化、電子化による資料の削減など、業務効率化のための取り組みを行っている</p>	<p>業務効率化に向けた取組み内容の分かるもの</p>
	<input type="checkbox"/>	<p>男性の育児・介護休業の取得を促進するための具体的な取り組みを行っており、実際に利用実績がある</p>	<p>取組み内容が分かるもの、従業員が実際に利用した実績が分かるもの</p>
	<input type="checkbox"/>	<p>子どもを持つ従業員に対して、男女を問わず、短時間勤務(休暇)やフレックスタイム制度など、多様な働き方が選択できる制度を導入しており、実際に利用実績がある</p>	<p>制度の内容が分かるもの、従業員が実際に利用した実績が分かるもの</p>
	<input type="checkbox"/>	<p>いわゆるイクボス・イクメンを養成するためのセミナーや研修会への参加を奨励するなど、仕事と家庭の両立を支援する取り組みを行っており、実際に参加実績がある</p>	<p>従業員が参加した実績が分かるもの</p>
<input type="checkbox"/>	<p>上記取組み内容に準じたそれ以外のワーク・ライフ・バランスの推進に繋がる取り組みを行っている</p>	<p>取組み内容の分かるもの</p>	

裏面も必ず確認してください。

確認欄	要件	提出書類
☐	性別に偏りのない採用や女性管理職の積極的な登用など、意欲のある女性が活躍できる職場環境が構築されている	女性従業員の割合、管理職における女性職員の割合が分かるもの
☐	労働施策総合推進法等に基づき、国が示す各種ハラスメント(パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメント等を言う)を防止するための具体的措置を講じている	措置内容の分かるもの(具体的措置は厚労省パンフなどを参照)
☐	出産後の女性が離職することなく職場復帰できる体制や環境が構築されている	過去の離職者リストなど、継続して雇用されていることが分かるもの
☐	従業員が主体的に行う、研修会や自己啓発、資格取得に向けた講座への参加など、従業員のキャリア形成に対して支援する体制が構築されている	支援体制が分かるもの
☐	採用後3年以内の従業員の離職率が25%以下である	採用者及び離職者リスト
☐	満65歳以上の従業員を正社員として新たに雇用した実績がある	雇用実績の分かるもの
☐	過去10年以内に、障がい者自立支援法、その他関係法令に規定する障がい者を正社員として雇用した実績がある	雇用実績の分かるもの
☐	上記取組み内容に準じたそれ以外の多様な人材の活躍に繋がる取組みまたは働きやすい社内環境の整備に向けた取組みを行っている	取組み内容の分かるもの

- ☐ 必須項目の要件を満たしている。
- ☐ 一般項目の各要件を8項目以上満たし、各分野について少なくとも1項目以上の要件を満たしている。
- ☐ 要件を満たした項目の根拠資料を添付している。

提出日： \_\_\_\_\_年 月 日

---

事業者の名称： \_\_\_\_\_

---